



Onze financiële situatie

Eind november was onze beleidsdekkingsgraad 112,4% (tegenover 112,6% eind oktober). De actuele dekkingsgraad was eind november 109,0% (tegenover 110,2% eind oktober)

December 2018

- 1 Onze financiële situatie
- 2 Op de kleintjes letten
- 2 De nieuwe VO-leden voorgesteld
- 3 Pensioensprekuren opnieuw goed bezocht
- 3 Wat vind jij er eigenlijk van?
- 4 Doorbeleggen na pensioendatum
- 4 Hebben wij jouw e-mailadres?

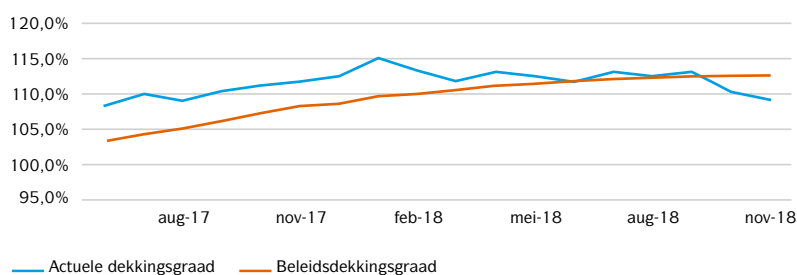
Onze financiële situatie lezen we af aan de dekkingsgraad: de verhouding tussen het pensioenvermogen (hoeveel vermogen hebben we?) en de pensioenverplichtingen (wat moeten we nu en in de toekomst betalen aan pensioen?). We hebben de actuele dekkingsgraad en de beleidsdekkingsgraad. De actuele dekkingsgraad laat de gevolgen van financiële ontwikkelingen meteen zien en kan daardoor schommelen. Voor ons beleid gebruiken we daarom de beleidsdekkingsgraad. We nemen dan het

gemiddelde van de laatste 12 actuele dekkingsgraden, zodat dit percentage stabiel is.

De afgelopen jaren was er geen financiële ruimte om je pensioen te indexeren (verhogen). De indexatieachterstand voor de werkende deelnemers is daardoor nu 6,4%, die van de gepensioneerden 14,5%. De achterstand voor de gepensioneerden is hoger, omdat in het verleden met werknemerspremies een apart reservepotje is gevormd voor indexatie van het pensioen van de werkende deelnemers. Als we weer meer eigen vermogen hebben, kunnen we weer voorzichtig starten met (deels) indexeren. Blijft het goed gaan, dan kunnen we op termijn misschien volledig indexeren en de achterstand inlopen. Dat lukt nu nog niet.

Kijk voor meer informatie over onze financiële situatie op www.pensioenfondsapf.nl/over-ons/financiële-situatie. Daar maken wij in december 2018 ons besluit over mogelijke verhoging van de pensioenen bekend.

Ontwikkeling van de dekkingsgraad



Op de kleintjes letten

De overheid voert per 1 januari 2019 de Wet Waardeoverdracht kleine pensioenen in. Een klein pensioen verhuist voortaan automatisch met je mee als je van baan verandert. Je hoeft daar zelf niets voor te regelen.

Wat is waardeoverdracht?

Verander je van werkgever en ga je naar een ander pensioenfonds of verzekeraar? Dan mag je je 'oude' pensioen meenemen naar je nieuwe pensioenverzekeraar. Dit heet *waardeoverdracht*.

Een klein pensioen is een uitkering tot € 474,11 per jaar (bedrag in 2018). Tot 1 januari 2018 mocht ons pensioenfonds dit soort kleine pensioenen *afkopen*.

Afkopen houdt in dat je jouw kleine pensioen in een keer ontvangt als je bij ons pensioenfonds weggaat.

De overheid wil voorkomen dat werknemers te weinig pensioen opbouwen, als pensioen vaker wordt afgekocht. Daarom verhuizen kleine pensioenen vanaf 2019 automatisch met je mee. Het pensioenfonds verzorgt dit, je hoeft daar zelf niets voor te doen.

De nieuwe VO-leden voorgesteld

In het vorige APF-Bericht kon je lezen over de nieuwe samenstelling van het verantwoordingsorgaan (VO). Vier van de acht VO-leden beginnen na de verkiezingen aan hun tweede termijn. Er zijn ook vier nieuwe leden: twee namens de gepensioneerden en twee namens de actieve deelnemers.

Herkozen leden:

- Gert van den Berg (voorzitter)
- Hindrik Kasperts (secretaris/vicevoorzitter)
- Ferd Claassen
- Loek van Driel

Nieuwe leden:

- Theo Meister
- Jan van Schaik
- Piter Brandenburg
- Boudewijn van Schaik

De twee nieuw gekozen leden namens de gepensioneerden, Theo Meister en Jan van Schaik, werkten niet zelf bij AkzoNobel. Beide heren zijn weduwnaar en krijgen pensioen van Pensioenfonds APF omdat hun overleden echtgenotes bij AkzoNobel werkten. Ze brengen veel kennis en ruime ervaring in de financiële dienstverlening mee. Als VO-lid zetten ze zich allebei

graag in voor het behoud en de versterking van een goed pensioen voor alle (toekomstige) gepensioneerden.

Piter Brandenburg en Boudewijn van Schaik vertegenwoordigen de actieve deelnemers binnen het VO: Piter werkt bij Nouryon, Boudewijn bij Paints & Coatings. Beide heren zetten zich naast hun werk graag in voor een goed en toekomstbestendig pensioen, zeker met het oog op de ontwikkelingen bij de werkgevers.

*Boven (van links naar rechts): Jan van Schaik, Hindrik Kasperts, Piter Brandenburg, Boudewijn van Schaik, Gert van den Berg, Theo Meister
Onder (van links naar rechts): Loek van Driel, Ferd Claassen*



Meer weten over de nieuwe VO-leden? In het VGAN magazine van september stellen ze zich uitgebreid voor. Je vindt de nieuwsbrief op: www.vgan.nl/files/VGAN_Magazine_Q3_2018.pdf

Pensioensprekuren opnieuw goed bezocht

In de afgelopen zomermaanden organiseerde Pensioenfonds APF pensioensprekuren voor alle werknemers van AkzoNobel en Nouryon die nu pensioen opbouwen. Pensioendeskundigen zaten klaar om hun vragen te beantwoorden.

Jongere deelnemers hadden vragen over de pensioenregeling en de mogelijkheid voor waardeoverdracht van hun pensioen bij een vorige pensioenverzekeraar. En ze wilden meer weten over de impact van trouwen en scheiden op hun pensioen.

De oudere deelnemers wilden meer informatie over de verschillende pensioenkeuzes. Wat betekent het om eerder met pensioen te gaan, minder te werken of ouderdomspensioen in te wisselen voor een hoger partnerpensioen? Ook werden er vragen gesteld over de keuze om eerst voor een bepaalde tijd een hoger pensioen te ontvangen en daarna levenslang een lager pensioen.

Deelnemers aan de beschikbare premiereregeling (de regeling voor werknemers met een vast jaarsalaris hoger dan € 67.756,-) waren vooral benieuwd naar hoeveel ouderdomspensioen of partnerpensioen ze kunnen aankopen van het pensioenkapitaal. En ze vroegen hoe het zit met de nieuwe mogelijkheid om een deel van hun pensioen na hun pensioendatum door te beleggen.

Op www.pensioenfondsapf.nl en in het Pensioen 1-2-3, de brochures en je pensioenoverzicht vind je zelf al veel informatie. Bij Op Koers op www.pensioenfondsapf.nl kun je zien of je pensioenopbouw past bij je huidige uitgaven.

Op www.mijnpensioenoverzicht.nl zie je hoeveel AOW en pensioen je in totaal krijgt.

Kon je er niet bij zijn?

In 2019 worden in overleg met de werkgever weer pensioensprekuren op locatie gepland. Wil je jouw pensioensituatie eerder met een deskundige bespreken? Stuur dan een e-mail met je vragen naar apf.pensioenservices@achmea.nl. Je kunt ons natuurlijk ook bellen: (013) 462 33 12.

Twee AOW-vragen uitgelicht

Wat gebeurt er als ik vóór mijn 68^e met pensioen ga?

In de maand waarin je je AOW-leeftijd bereikt, eindigt je dienstverband. Maar de pensioenleeftijd bij Pensioenfonds APF is 68 jaar. Om te voorkomen dat je een tijd zonder inkomsten zit, kun je je pensioen bij Pensioenfonds APF op je AOW-leeftijd laten ingaan. Kies je daarvoor, dan is je pensioen wel lager. Voor elk jaar dat het pensioen eerder in gaat, wordt het pensioen ongeveer 7% lager. Wij vragen je 6 maanden voor de AOW-datum of je dan je pensioen in wilt laten gaan.

Je kunt je pensioen ook nog eerder laten ingaan. De minimumleeftijd is 60 jaar, eerder kun je bij Pensioenfonds APF niet met pensioen. Je moet uiteraard wel eerst met je werkgever overleggen of je kunt stoppen met werken.

Kan ik ook na mijn AOW-datum pensioen blijven opbouwen?

Nee, dat kan niet bij Pensioenfonds APF. In de maand waarin je jouw AOW-leeftijd bereikt, eindigt je dienstverband bij je werkgever. En je stopt dan met opbouwen van je pensioen bij ons. Vanaf dat moment krijg je AOW van de overheid. Je kunt je pensioen bij Pensioenfonds APF ook op je AOW-leeftijd laten ingaan.

Wat vind jij er eigenlijk van?

Pensioenfonds APF is altijd bezig om de dienstverlening verder te verbeteren. Daar hebben we jouw hulp bij nodig. Daarom houden we een online onderzoek onder deelnemers die nog opbouwen en een deel van de gepensioneerden. Je krijgt hiervoor in december een uitnodiging met inloggegevens en instructies. Heb je een vraag over het onderzoek of kun je niet inloggen? Stuur dan een e-mail naar helpdesk@deelnemersonderzoek.nl.

Doorbeleggen na pensioendatum

Is je vaste jaarsalaris hoger dan € 67.756,- (in 2018)? Dan zit je voor het inkomen boven dit salaris (tot maximaal € 105.075,-) in een beschikbare premiereregeling (BP-regeling). In deze regeling betaalt je werkgever maandelijks premie voor jou. Het pensioenfonds belegt deze premie en koopt bij uitdiensttreding of op de pensioendatum van dit kapitaal een pensioenuitkering voor je aan.

Eerder was je verplicht om op je pensioendatum met je volledige pensioenkapitaal bij het APF een vaste pensioenuitkering ineens te kopen. Sinds 2016 is het wettelijk mogelijk om na je pensioendatum, dus vanaf het moment dat je uitkering ingaat, een deel van je BP-kapitaal te laten doorbeleggen. Je hoeft dus niet meer je hele BP-kapitaal om te zetten in een vaste pensioenuitkering. Dit heet 'doorbeleggen na pensioendatum'. Het niet-uitgekeerde kapitaal blijft belegd en kan dus nog extra rendement maken. Je pensioenuitkering uit het resterende kapitaal kan daardoor hoger worden. Maar ook lager, als de beleggingen tegenvallen. Je uitkering krijgt bij die keuze dus een variabel karakter. Pensioenfonds APF biedt doorbeleggen na pensioendatum niet zelf aan en verwijst je hiervoor door naar een verzekeraar.

Het is belangrijk dat jij je goed laat adviseren over de voor- en nadelen van een variabele pensioenuitkering.

Pensioenfonds APF introduceerde in januari 2018 een nieuwe 'lifecycle': fonds lifecycle 2018. De samenstelling van de beleggingen in deze lifecycle is speciaal gericht op doorbeleggen na pensioendatum. Per 1 januari 2019 wordt fonds lifecycle 2018 de standaard lifecycle. Neem je nu deel aan de oude lifecycle? Dan ontvang je in december hierover een brief met meer informatie.

Meer informatie over de beschikbare premiereregeling en de belegging van je premie, de verschillende beleggingsportefeuilles en de risico's, vind je in de brochure 'Beschikbare premiereregeling' op www.pensioenfondsapf.nl/meer-informatie/documenten.

Hebben wij jouw e-mailadres?

De digitalisering om ons heen gaat hard. Pensioenfonds APF wil ook steeds meer digitaal met jou communiceren. Op dit moment zijn wij bezig met het opzetten van een digitaal portaal om met je te communiceren. Het bespaart kosten, het is beter voor het milieu en we kunnen beter inspelen op de actualiteit. Je bent snel geïnformeerd en direct op de hoogte van alles wat er speelt rondom je pensioen en pensioenfonds.

Omdat we steeds meer digitaal willen communiceren, stoppen we gaandeweg met het versturen van 'papieren boodschappen'. Het is dus belangrijk dat we jouw e-mailadres hebben. Helaas hebben we dit nog niet van iedereen.

De manier waarop je jouw e-mailadres aan ons doorgeeft, is afhankelijk van je situatie:

1. Bouw je nu pensioen bij ons op? Log in met je DigiD op www.pensioenfondsapf.nl. En registreer daar je e-mailadres.
2. Ontvang je pensioen van ons? Registreer je e-mailadres dan op www.pensioenfondsapf.nl voor de digitale nieuwsservice.

Verandert je e-mailadres? Meld dan eerst je oude e-mailadres af en geef daarna pas je nieuwe e-mailadres aan ons door.

Colofon

Meer informatie?

Pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde. Wil je meer informatie over je pensioen? Kijk dan op www.pensioenfondsapf.nl. Hier vind je bovendien brochures, jaarverslagen en de verklaring beleggingsbeginselen.

Heb je vragen over je pensioen of over je pensioenuitkering?

Afdeling Pensioenservices

T (013) 462 33 12
E apf.pensioenservices@achmea.nl
I www.pensioenfondsapf.nl

Het postadres is:
Stichting Pensioenfonds APF
Postbus 90170
5000 LM TILBURG

Je kunt aan deze nieuwsbrief geen rechten ontfemen. De inhoud van de pensioenregeling staat precies omschreven in het pensioenreglement. Rechten kun je alleen daaraan ontfemen.

U of jij?

Pensioenfonds APF wil alle deelnemers graag persoonlijk benaderen en in de communicatie-uitingen met de tijd meegaan. We spreken daarom alle deelnemers en gepensioneerden voortaan in de jij-vorm aan. Veel andere pensioenfonds doen dit al zo.

Heb je vragen over deze verandering?
Stel ze gerust via 013 - 462 33 12.