

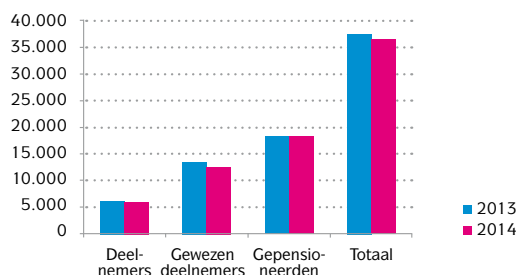
Het jaarverslag 2014 in vogelvlucht

Hoe presteerde ons fonds in 2014? Wat waren de highlights? En wat zijn de belangrijkste veranderingen? Dit verkort jaarverslag van Stichting Pensioenfonds APF (hierna: APF) belicht de belangrijkste ontwikkelingen. Wilt u alle details weten? Download dan het volledige jaarverslag 2014 op onze website: www.pensioenfondsapf.nl.

1. Hoe was ons fonds samengesteld in 2014?

Wie zijn aan APF verbonden? Dat zijn deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden. Tellen we deze drie groepen bij elkaar op, dan zien we dat het totale aantal iets is gedaald: van 37.424 naar 36.422. De verhouding tussen deze groepen veranderde ook maar weinig.

- Het aantal actieve deelnemers daalde licht; er gingen meer medewerkers weg bij AkzoNobel dan dat er in dienst traden.
- Ook het aantal gewezen deelnemers (oud-medewerkers die ooit pensioen opbouwden bij APF) nam af; sommigen namen hun APF-pensioen mee naar een



- nieuw pensioenfonds (de zogenoemde waardeoverdracht), andere gewezen deelnemers gingen met pensioen.
- Het aantal gepensioneerden ten slotte bleef vrijwel stabiel; het aantal nieuwe gepensioneerden was nagenoeg gelijk aan het aantal gepensioneerden dat overleed.

2. Onze financiële situatie: hoe deden we het in 2014?

APF zat financieel gezien in de lift in 2014. Al was het maar een mager plusje. Volgens de nieuwe, strengere regels zijn onze buffers nog niet groot genoeg.

Sloten we 2013 af met een dekkingsgraad van 109,3%, eind 2014 bedroeg onze financiële graadmer 110,0%. Op zich een goed resultaat, maar nieuwe financiële spelregels bepalen dat pensioenfondsruimere buffers moeten hebben om tegenslag op te kunnen vangen. Zolang we geen dekkingsgraad van minimaal 117,5% hebben, zitten we in een tekortsituatie. Daarvoor hebben we een herstelplan ingediend bij de toezichthouder, De Nederlandsche Bank (DNB).

Pensioenen wél omhoog

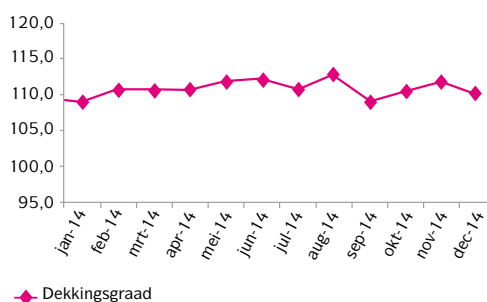
Als de financiële situatie dat toelaat, verhoogt APF jaarlijks de pensioenen van (gewezen) deelnemers en gepensioneerden. Op die manier behouden de pensioenen hun koopkracht; de prijzen en lonen stijgen immers ook elk jaar. Afgelopen jaar was onze financiële situatie goed genoeg voor een verhoging (indexatie) van de pensioenen. Per 1 januari 2014

stegen de pensioenen van actieve deelnemers met 1,00%; gewezen deelnemers en gepensioneerden kregen er 1,13% bij. Ook per 1 januari 2015 verhoogde APF de pensioenen; actieve deelnemers kregen er 1,59% bij, gewezen deelnemers en gepensioneerden 0,65%.

Wat is de dekkingsgraad?

De dekkingsgraad toont de verhouding tussen het pensioenvermogen van het fonds (hoeveel vermogen hebben we?) en de pensioenverplichtingen (wat is de waarde van alle pensioenen die we nu en in de toekomst moeten betalen?).

Ontwikkeling van de dekkingsgraad in 2014



3. Uitstekend rendement, maar rente drukt resultaat

17,7%: zo hoog was het totale rendement op onze beleggingen over 2014. Een uitstekend resultaat, dat helaas deels teniet werd gedaan door de aanhoudend lage rente.

Het positieve rendement zorgde ervoor dat ons pensioenvermogen afgelopen jaar steeg naar ruim € 5 miljard. Toch werd onze financiële situatie nauwelijks beter; de dekkingsgraad steeg slechts licht. Dat had te maken met de historisch lage rente. De overheid dwingt ons om (ook voor de langere termijn) te rekenen met deze lage rente.

Hoe lager de rente, hoe hoger de pensioenvoorziening die we moeten aanhouden om alle pensioenen nu en in de toekomst te kunnen betalen.

Tegen de nadelige effecten van een lage rente heeft APF zich deels ingedekt. Hadden we dat niet gedaan, dan was ons rendement lager uitgevallen (11,2%). Mogelijk nadeel van de renteafdekking is dat ons fonds niet optimaal profiteert zodra de rente stijgt. APF zoekt steeds naar de optimale balans tussen deze afwegingen.

4. Nieuwe bestuursmodel: ook gepensioneerden nu vertegenwoordigd

Een eigen bestuurslid voor de gepensioneerden. En een raad van toezicht die meekijkt met het bestuur. Het nieuwe bestuursmodel per 1 juli 2014 zorgde voor nogal wat veranderingen in en rondom het bestuur.

Alle pensioenfondsen kregen afgelopen jaar (in het kader van de Wet versterking bestuur pensioenfondsen) te maken met nieuwe, strengere regels. Zo moesten ze kiezen uit meerdere bestuursmodellen. APF koos voor een paritair model, met een bestuur waarin actieve deelnemers,

de werkgever én gepensioneerden vertegenwoordigd zijn.

Ook het toezicht op het fonds is anders. APF kende eerst een visitatiecommissie die het beleid van het fonds eens per drie jaar beoordeelde. Sinds 1 juli 2014 kijkt een uit onafhankelijke deskundigen bestaande raad van toezicht mee over de schouder van het bestuur. Verder verdween de deelnemersraad; haar taken kregen deels een plek in het verantwoordingsorgaan. Het verantwoordingsorgaan bestaat uit vertegenwoordigers van deelnemers en gepensioneerden.

5. Strengere regels: pensioenregeling op de schop

Verhoging van de pensioenleeftijd naar 67 jaar en beperking van de pensioenopbouw. Dat waren de voornaamste wijzigingen in onze pensioenregeling per 1 januari 2014.

De levensverwachting stijgt de laatste jaren sneller dan voorzien. We worden met z'n allen steeds ouder. Dat kost de pensioenfondsen extra geld. We moeten immers langer uitkeren. Om ervoor te zorgen dat ons pensioenstelsel ook in de toekomst goed kan functioneren en betaalbaar blijft, introduceerde het kabinet de afgelopen jaren strengere regels voor pensioenfondsen. In lijn hiermee paste APF – net als veel andere pensioenfondsen – de pensioenregeling per 1 januari 2014 aan.

Gedurende het jaar bleef het kabinet de 'teugels' aanhalen. De hoogte van de pensioenopbouw werd

per 1 januari 2015 verder beperkt en in de regeling is een salarisplafond van € 100.000 voor pensioenopbouw opgenomen. Ook gelden er sinds 1 januari jl. strengere financiële 'spelregels' voor pensioenfondsen (het zogenoemde nieuwe Financieel Toetsingskader). In 2014 begon APF de besprekingen over de nieuwe regels samen met de belanghebbende partijen en keek naar de impact hiervan. Sociale partners bij AkzoNobel Nederland B.V. zijn momenteel in overleg over de gevolgen voor de pensioenregeling.

Heldere communicatie

Met alle veranderingen in het achterhoofd, was er ook in 2014 een grote rol weggelegd voor communicatie. Heldere en toegankelijke informatie moet er voor zorgen dat onze deelnemers reële pensioenverwachtingen hebben. Daarvoor is eind 2014 onder meer onze nieuwe website geïntroduceerd.