

Bijna met pensioen

07 2014

ONDERWERPEN

- Wanneer kunt u met pensioen?
- Wat is uw inkomen als u met pensioen bent?
- Welke keuzes kunt u maken?
- Eerder met pensioen
- Eerst meer, later minder pensioen of andersom
- Minder ouderdomspensioen in ruil voor partnerpensioen
- Gedeeltelijk met pensioen gaan
- Uitbetaling pensioen
- Van bruto naar netto pensioen
- Uitkeringsspecificatie
- Fiscale jaaropgave
- Pensioenbericht
- In hoeverre blijft uw pensioen op peil?
- Wilt u weten waar u nog meer pensioen heeft opgebouwd?
- Hebt u op dit moment vragen of wilt u meer informatie?

Binnenkort gaat u met pensioen. Voordat u met pensioen gaat, kunt u een aantal keuzes maken waarmee u uw pensioen aanpast aan uw persoonlijke situatie. Deze keuzes hebben invloed op de hoogte van uw pensioen. In deze brochure leest u meer over de keuzes die u hebt. Ook staan we stil bij een aantal praktische zaken rondom uw pensioenering.

Wanneer gaat uw pensioen in?

De pensioenrichtleeftijd is 67 jaar. De pensioenrichtleeftijd is de leeftijd waarop het pensioen standaard ingaat. U kunt uw pensioen eerder laten ingaan. Daarover leest u op pagina 2 meer. De AOW-uitkering van de overheid gaat vóór uw 67^{ste} al in. De AOW-leeftijd is ook het moment waarop het dienstverband met AkzoNobel automatisch eindigt. Daarom vragen wij u een aantal maanden voordat u de AOW-leeftijd bereikt, wanneer u uw pensioen wilt laten ingaan. Alleen als u uw pensioen eerder dan de AOW wilt laten ingaan, vraagt u zelf pensioen aan.

Nam u in de periode tussen 1 januari 2001 en 1 januari 2006 al deel aan de pensioenregeling? Dan heeft u een tijdelijk ouderdomspensioen opgebouwd. Dit pensioen wordt naast uw inkomen vanaf uw 62^{ste} of later tot uw 65^{ste} uitgekeerd. Werkt u na uw 62^{ste} door, dan kunt u het tijdelijk ouderdomspensioen gebruiken voor een hoger levenslang ouderdomspensioen. Ongeveer een half jaar voordat u 62 wordt, ontvangt u hierover bericht.

Wat is uw inkomen als u met pensioen bent?

Straks ontvangt u een ouderdomspensioen van APF.

Daarnaast krijgt u van de overheid een AOW-uitkering. Hebt u zelf iets gespaard of verzekerd, dan is dit natuurlijk ook inkomen waar u gebruik van kunt, en soms zelfs moet, maken. In deze brochure staan we stil bij het pensioen dat u hebt opgebouwd bij APF.

Saldo beschikbare premiereregeling en/of regeling vrijwillig pensioensparen

Neemt u deel aan de beschikbare premiereregeling (BP-regeling) of hebt u tot 2008 voor uw pensioen gespaard in de regeling Vrijwillig Pensioensparen (VP-regeling) van APF, dan wordt van uw kapitaal in de BP-regeling en/of het spaarsaldo in de VP-regeling op de pensioendatum pensioen aangekocht.

Welke keuzes kunt u maken?

Voordat u met pensioen gaat, kunt u uw opgebouwde pensioen aanpassen aan de situatie en wensen van dat moment. U hebt diverse mogelijkheden:

1. Eerder met pensioen gaan
2. Eerst meer, later minder pensioen of andersom
3. Minder ouderdomspensioen in ruil voor partnerpensioen
4. Gedeeltelijk met pensioen gaan

Eerder met pensioen

De leeftijd waarop het pensioen bij APF standaard ingaat, is 67 jaar. U kunt ervoor kiezen om eerder met pensioen te gaan, bijvoorbeeld op de leeftijd dat u voor het eerst AOW ontvangt. Uw pensioen kan op z'n vroegst op uw 60^{ste} ingaan. Wij schrijven u standaard een aantal maanden voordat u de AOW-leeftijd bereikt aan met de vraag wanneer u uw pensioen wilt laten ingaan. Wilt u uw pensioen voor de AOW-datum al laten ingaan, dan moet u zelf minimaal drie maanden voordat u met pensioen wilt gaan, contact opnemen met APF.

Als uw pensioen eerder ingaat, dan wordt uw pensioenuitkering lager. Uw pensioen moet immers over een langere periode worden uitgekeerd. Uiteindelijk kan dat om een fors bedrag gaan. Een jaar eerder met pensioen betekent doorgaans een pensioenverlaging van 7%.

Eerst meer, later minder pensioen of andersom

Normaal gesproken ontvangt u vanaf de pensioendatum elke maand hetzelfde brutobedrag aan pensioen. U kunt er voor kiezen om de eerste periode nadat u met pensioen bent gegaan, een hogere pensioenuitkering te ontvangen. U begint dan met een hoger pensioen en eindigt met een wat lager pensioen. Andersom kan ook. U ontvangt dan eerst een lagere uitkering en daarna een hogere. Voorwaarden zijn dat het lagere pensioen minimaal 75% bedraagt van het hogere pensioen en dat de verandering van hoogte uiterlijk op uw 70^{ste} plaatsvindt. U kunt de keuze voor een afwijkende pensioenuitkering maar één keer maken. U kunt dit later niet meer veranderen. Denkt u er dus goed over na. Wilt u bijvoorbeeld direct na uw pensioen veel gaan reizen, hebt u nog studerende kinderen of hoge hypotheeklasten? Dan kan een keuze voor hoog-laag wellicht uitkomst bieden. Ook in het geval dat u uw pensioen eerder dan de AOW-leeftijd wilt laten ingaan, kunt u het gemis aan AOW opvangen met een hoger pensioen totdat uw AOW ingaat.

Minder ouderdomspensioen in ruil voor partnerpensioen

Bij uw pensionering gaat APF er automatisch vanuit

dat u een deel van uw ouderdomspensioen wilt gebruiken voor een partnerpensioen, zodat uw partner inkomen heeft als u overlijdt. Uw ouderdomspensioen wordt hierdoor lager. Het partnerpensioen bedraagt standaard 70% van het ouderdomspensioen dat u overhoudt. Mocht u liever meer of minder partnerpensioen willen dan kunt u dit in de eerste maand na uw pensionering aangeven bij het pensioenfonds. Uw partner moet wel met deze wijziging akkoord gaan. Deze keuze kan lastig zijn. Als uw partner een eigen inkomen heeft waarvan hij of zij na uw overlijden kan leven, dan kunt u dat meenemen in uw afweging.

Gedeeltelijk met pensioen gaan


Wilt u nog niet helemaal stoppen met werken, maar zou u het wel wat rustiger aan willen doen, dan kunt u bijvoorbeeld in deeltijd met pensioen gaan. In overleg met uw werkgever stopt u dan voor een deel met werken. Voor de dagen dat u bij AkzoNobel blijft werken, blijft u pensioen opbouwen. Voor het overige deel gaat u met pensioen en betaalt APF u naar rato ouderdomspensioen. Als u volledig met werken bent gestopt, ontvangt u uw totale pensioen. Het is niet altijd nodig om pensioen te gebruiken als u voor een deel met werken wilt stoppen. Informeert u vooraf bij uw werkgever naar andere mogelijkheden zoals onbetaald verlof of levensloop.

Uitbetaling pensioen

Enkele maanden voor uw pensionering ontvangt u een overzicht van uw pensioensituatie, met bruto bedragen. Op basis van de keuzes, die u kort voor uw pensionering maakt, berekent APF uw (definitieve) pensioen. APF betaalt uw pensioen in twaalf maandelijkse bedragen. Uw pensioen wordt aan het einde van elke maand gestort op een door u aangewezen bankrekening. Vakantiegeld ontvangt u niet apart. Dit is al in uw maandelijkse pensioenuitkering opgenomen. Na uw overlijden stopt de pensioenbetaling. In de maand van overlijden wordt de laatste pensioenbetaling gedaan.

Van bruto naar netto pensioen

Op uw pensioenoverzichten staan altijd bruto bedragen. Hoeveel u netto per maand krijgt, ▶



weet u pas als u met pensioen gegaan bent. Het pensioenfonds moet loonheffing aan de belastingdienst betalen. Daarnaast wordt een inkomensafhankelijke bijdrage ingehouden voor de Zorgverzekeringswet. Dit gaat van uw pensioen af. De inhouding van de loonheffing gebeurt op basis van de zogenaamde groene tabel, de tabel voor inkomen uit vroegere arbeid. Woont u in het buitenland, dan gelden andere inhoudingen.

Uitkeringspecificatie

Als uw pensioen ingaat, ontvangt u een uitkeringspecificatie. Daarna ontvangt u alleen een nieuwe specificatie als er wat wijzigt in uw pensioen.

Fiscale jaaropgave

Als u met pensioen bent, ontvangt u een jaarlijkse opgave van het pensioenfonds. Hierin staat exact vermeld hoeveel pensioen u in het voorgaande jaar hebt ontvangen en wat er is ingehouden aan belasting en premie zorgverzekering. U ontvangt de jaaropgave uiterlijk op 31 maart van het daarop volgende jaar, zodat u deze kunt gebruiken bij uw belastingaangifte.

Pensioenbericht

Wanneer u gepensioneerd bent, dan ontvangt u jaarlijks een pensioenbericht. Dit overzicht informeert u over uw jaarlijkse uitkering en laat tevens zien of er een partnerpensioen is verzekerd.

In hoeverre blijft uw pensioen op peil?

Om de koopkracht voor u op peil te houden, streeft APF naar verhoging van de pensioenen door het verlenen van een toeslag. APF probeert de pen-

sioenen aan te passen aan de ontwikkeling van de prijzen. De verhoging kan maximaal 4% zijn. APF betaalt de toeslag op ingegane pensioenen uit het beleggingsrendement. Pensioenen kunnen alleen verhoogd worden als het pensioenfonds genoeg geld heeft. U hebt dus niet automatisch recht op een verhoging. De toeslag is voorwaardelijk.

Wilt u weten waar u nog meer pensioen heeft opgebouwd?

Kijkt u eens op de website van het pensioenregister; www.mijnpensioenoverzicht.nl.

U logt in met uw DigiD.

Hebt u op dit moment vragen of wilt u meer informatie?

Wij helpen u graag verder. U kunt contact opnemen met de administratie. Wij zijn bereikbaar tijdens kantooruren.

Voor algemene pensioeninformatie kunt u terecht op www.pensioenfondsapf.nl.

Contactgegevens Stichting Pensioenfonds APF:

Syntrus Achmea Pensioenbeheer B.V.

Postbus 90170

5000 LM Tilburg

telefoon (013) 462 33 12

e-mail apf.pensioenservices@achmea.nl

internet www.pensioenfondsapf.nl
