

Missie, visie en strategie

Missie

Pensioenfonds APF streeft ernaar om een waardevast pensioen voor alle (ex-)werknemers van AkzoNobel en Nouryon zeker te stellen, met name door het toevertrouwde vermogen te laten renderen binnen aanvaardbare risico's en een acceptabel kostenniveau.

Visie

Het bestuur stelt het belang van (gewezen) deelnemers en gepensioneerden op de eerste plaats en wil daarbij een reëel beeld geven. Pensioenfonds APF vindt communicatie en transparantie van groot belang om realistische verwachtingen te wekken en pensioenbewustzijn te creëren.

Het pensioenfonds besteedt een groot aantal activiteiten uit, waarbij het de regie stevig in handen heeft. Door de rol van het bestuursbureau, de bestuursleden en de externe adviseurs die de commissies ondersteunen, is het pensioenfonds in staat om deze processen te beoordelen en indien nodig bij te sturen.

Pensioenfonds APF is van mening dat de omvang van het deelnemersbestand in combinatie met de ontwikkelingen op het gebied van wet- en regelgeving en de ontwikkelingen bij de sponsor vooralsnog voldoende grond bieden om zelfstandig voort te bestaan met het huidige bestuursmodel als basis.

Naast de professionaliteit die van Pensioenfonds APF verwacht mag worden, laten de bestuurders en de leden van het verantwoordingsorgaan zich in handelen en beleidsontwikkeling inspireren en motiveren door de band tussen AkzoNobel, Nouryon en het pensioenfonds. Solidariteit vormt daarbij het uitgangspunt dat leidt tot evenwichtigheid in de belangenbehartiging.

Strategie

Om de missie te kunnen uitvoeren richt Pensioenfonds APF zich op:

- ▶ het handhaven van een gezonde financiële positie;
- ▶ evenwichtige belangenafweging;
- ▶ het behalen van een zo hoog mogelijk beleggingsresultaat binnen aanvaardbare risico's;
- ▶ het voeren van een kostenefficiënte en risicobewuste werkwijze en organisatie;
- ▶ een maatschappelijk verantwoorde uitvoering;
- ▶ duidelijke en juiste communicatie.

Pensioenfonds APF streeft ernaar om qua kosten onder alle omstandigheden concurrerend te blijven. Daarbij worden de eigen prestaties afgezet tegen gemiddelden met vergelijkbare ondernemingspensioenfonds.

In het kader van de uitvoering van de pensioenregeling streeft Pensioenfonds APF naar vereenvoudiging van de regeling, onder meer vanuit het oogpunt van kosten en uitlegbaarheid aan belanghebbenden. Hoewel sociale partners de inhoud van de regeling bepalen, stelt het bestuur zich wat betreft de inhoud van de regeling en de vereenvoudiging daarvan proactief op. Dit doet het bestuur ten behoeve van de eenvoud en een kostenefficiënte en risicobewuste uitvoering.

Pensioenfonds APF speelt in op mogelijke veranderingen in het pensioenstelsel en eventuele substantiële wijzigingen in het deelnemersbestand door het uitwerken van verschillende scenario's.

Wat betreft de bestuursverantwoordelijkheden wil het pensioenfonds op zijn taak berekend zijn en daarvoor moeten het bestuur en het bestuursbureau adequaat en met voldoende diversiteit bemenst zijn. Dit is tevens van belang om de uitbestedingspartijen aan te sturen en hun prestaties te monitoren.