

Beloningsbeleid

De statuten van het fonds bevatten de mogelijkheid om de leden van de statutaire organen van het fonds een bezoldiging te verstrekken. Van deze mogelijkheid is gebruik gemaakt en leden van het bestuur, de raad van toezicht en gepensioneerde leden van het verantwoordingsorgaan ontvangen een bezoldiging. Deze bezoldiging staat in redelijke verhouding tot de gedragen verantwoordelijkheid, de aan de functie gestelde (geschiktheids)eisen en het tijdsbeslag. De bezoldiging is niet gerelateerd aan de financiële resultaten van het fonds en bevat geen componenten waardoor meer risico genomen zou kunnen worden dan voor het fonds aanvaardbaar is.

Het fonds heeft een bestuursbureau dat de bestuursondersteuning van het fonds verzorgt. De medewerkers van het bestuursbureau ontvangen een vergoeding voor hun werkzaamheden die in verhouding staat tot de gedragen verantwoordelijkheid, de aan de functie gestelde (geschiktheids)eisen en afhankelijk is van het tijdsbeslag.

Tenslotte stelt APF zeker dat het beloningsbeleid van partijen aan wie taken zijn uitbesteed, niet aanmoedigt om meer risico's te nemen dan voor APF aanvaardbaar is. Het beloningsbeleid is een vast onderdeel van de contractafspraken bij het sluiten of verlengen van een uitbestedingsovereenkomst. Voor uitbestedingsovereenkomsten die zijn aangegaan voordat beloningsbeleid vast onderdeel van de contractafspraken was, geldt dat de uitbestedingspartij jaarlijks gevraagd wordt te bevestigen dat een beheerst beloningsbeleid gevoerd wordt.