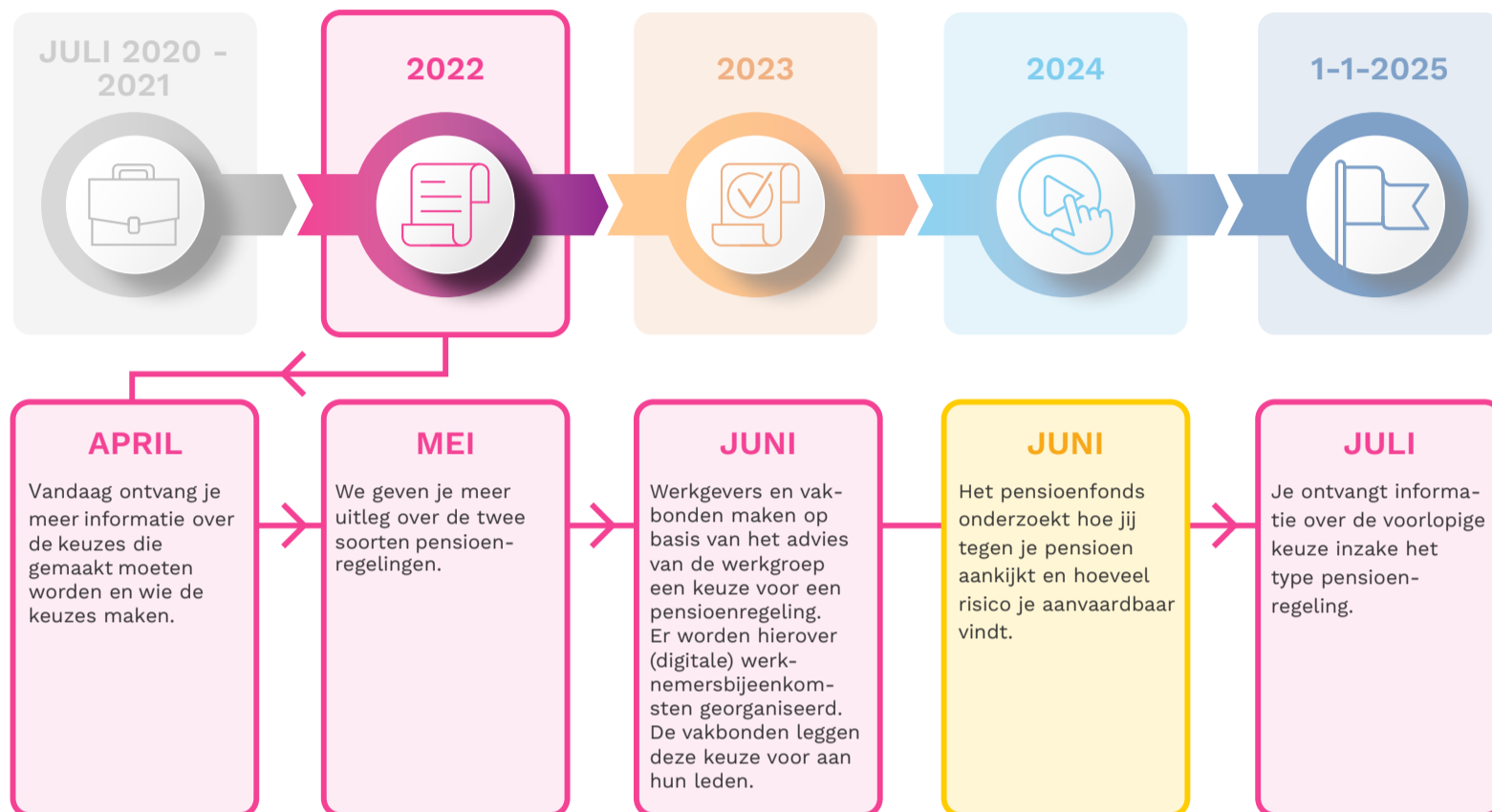


# Pensioen update

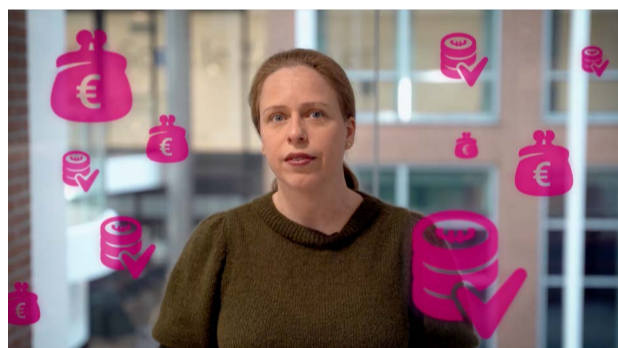


Met het nieuwe pensioenstelsel in zicht moeten alle werkgevers in Nederland hun pensioenregeling gaan aanpassen om te voldoen aan het nieuwe pensioenstelsel. Er staat veel te gebeuren in korte tijd. Op deze pagina lees je hier meer over.

## HET NIEUWE PENSIOENSTELSEL: WAT GAAT ER OP KORTE TERMIJN GEBEUREN?



## VIDEO: MINISTER CAROLA SCHOUTEN



Bekijk [hier](#) de videoboodschap over het nieuwe pensioenstelsel van onze minister.

## KEUZES INZAKE HET NIEUWE PENSIOENSTELSEL

In het nieuwe pensioenstelsel is onze huidige regeling niet meer toegestaan. Er bestaan dan alleen nog premieovereenkomsten, wat betekent dat er voor iedere deelnemer een eigen pensioenpot komt. De hoogte van het premiepercentage wordt voor iedereen gelijk, maar het daadwerkelijk pensioen zal verschillen door beleggingsresultaat en de rente ontwikkeling. Er zijn 2 soorten van contracten waar sociale partners een keuze tussen moeten maken: een **solidaire premieregeling** of een **flexibele premieregeling**. De verschillen worden in de volgende pensioen-update meer uitgelicht.



## WAT BLIJFT IN STAND, ONGEACHT DE KEUZE VAN HET SOORT CONTRACT?

- Pensioen blijft een arbeidsvoorwaarde.
- Je bouwt automatisch pensioen op door samen met je werkgever premie te betalen.
- Je krijgt pensioen zolang je leeft.

## DE BELANGRIJKE AANPASSINGEN, ONGEACHT DE KEUZE VAN HET SOORT CONTRACT

- Iedereen krijgt een persoonlijk pensioenpotje.
- De hoogte van je pensioen hangt straks af van het beleggingsrendement.
- Jouw pensioen beweegt mee met de resultaten van het fonds. Dat geldt ook voor pensioenen die al zijn ingegaan.
- Het pensioen kan eerder stijgen maar kan ook eerder dalen.

## WIE ZIJN BETROKKEN BIJ HET MAKEN VAN DE KEUZE?

Het is belangrijk dat alle betrokken partijen het met elkaar eens worden over de keuze van de pensioenregeling en het moment waarop die ingaat, daarom zorgt een coördinerende werkgroep (vertegenwoordigers van beide werkgevers, vakbonden én Pensioenfonds APF) voor de nodige afstemming. Zo blijven we op koers voor de overgangsdatum per 1 jan. 2025.

AkzoNobel en Nouryon (vertegenwoordigt ook Nobian) hebben allebei een interne werkgroep, waar naast de werkgever ook de vakbonden en externe pensioenadviseurs aan deelnemen. In de werkgroepen zal op basis van allerlei doorrekeningen en vergelijkingen een advies gevormd worden voor de keuze van het

nieuwe pensioencontract. Er worden hierover ook nog werknemersbijeenkomsten georganiseerd. Het advies van de werkgroep zal door de sociale partners worden besproken. Op basis hiervan maken de sociale partners een keuze voor het type pensioencontract. De vakbonden gaan deze keuze ter stemming aan hun leden voorleggen.

Mocht je in de tussentijd al meer willen lezen over het pensioenakkoord dan verwijzen wij je graag naar de website van [Pensioenfonds APF](#) of van [de overheid](#).

Voor vragen: e-mail naar [info.nl@akzonobel.com](mailto:info.nl@akzonobel.com)

AkzoNobel

Nouryon

NOBIAN

Stichting Pensioenfonds APF

FNV Procesindustrie

CNV Vakmensen

VVP Chemie & Coatings