

## Beloningsbeleid

Wij gaan zorgvuldig om met de beloningen aan leden van bestuur, het verantwoordingsorgaan, de raad van toezicht en de medewerkers van ons bestuursbureau. En we zien toe op een beheerste beloningsstructuur bij onze uitbestedingspartijen.

Het beloningsbeleid voldoet aan de Code Pensioenfonds. In het kader van de duurzaamheid van het beloningsbeleid wordt rekening gehouden met de langetermijnbelangen en de strategie van ons pensioenfonds. Het beloningsbeleid moedigt niet aan tot het nemen van meer risico dan voor ons aanvaardbaar is. Hierbij gaat het om financiële en niet-financiële risico's. Het bestuur en de andere organen van Pensioenfonds APF zijn zich hiervan bewust en nemen deze uitgangspunten in acht bij het vervullen van hun taken die gaan over het beloningsbeleid.

Ons beloningsbeleid kent de volgende uitgangspunten.

- ▶ De vergoedingen:
  - staan in redelijke verhouding tot de gedragen verantwoordelijkheid, de aan de functie gestelde (geschiktheids)eisen en het tijdsbeslag;
  - zijn niet gerelateerd aan de financiële resultaten van Pensioenfonds APF;
  - bevatten geen componenten waardoor meer risico genomen kan worden dan voor Pensioenfonds APF aanvaardbaar is;
  - dragen bij aan het aantrekken en behouden van voldoende bekwame bestuurders, maar zijn tegelijkertijd gematigd en maatschappelijk verantwoord.
- ▶ Het beloningsbeleid is in overeenstemming met de werkzaamheden en het risicoprofiel, de doelstellingen, de aard van de ondernemingen, het langetermijnbelang, de complexiteit, de financiële stabiliteit en de prestaties van het Pensioenfonds APF als geheel.
- ▶ Het beloningsbeleid draagt bij aan een deugdelijk, prudent en doeltreffend bestuur van Pensioenfonds APF.
- ▶ Een grondslag dient als basis voor het bepalen van de hoogte van de vergoeding.
- ▶ Bij ontslag van een bestuurslid wordt geen ontslagvergoeding verstrekt.

Pensioenfonds APF heeft de uitvoering van de pensioenregeling en het vermogensbeheer uitbesteed. Wij stellen bij onze uitbestedingspartijen zeker dat het beloningsbeleid voldoet aan de wettelijke kaders die voor hen gelden en niet aanmoedigt om meer risico's te nemen dan wij aanvaardbaar vinden. Ons beleid is erop gericht om de variabele beloning zoveel mogelijk te minimaliseren. Het voldoen aan het beloningsbeleid is daarom een vast onderdeel van de contractafspraken bij het sluiten of verlengen van een uitbestedingsovereenkomst.