

Nieuwsbrief

Jubileum editie 1972 - 2022

"Hartstikke fijn om met pensioen te zijn" 3 | "In mijn begintijd hadden we geld over" 6 | Nieuwe jas voor het pensioenreglement 8

Pensioenfonds APF verhoogt dit jaar pensioenen met

2,7%

Pensioenfonds APF heeft de pensioenen van alle deelnemers vanaf 1 augustus 2022 verhoogd. Dit heeft het bestuur van Pensioenfonds APF op 5 juli besloten.

An English version of this special edition of the APF newsletter can be found on the website of Pensioenfonds APF.

Pensioenfonds APF bestaat 50 jaar!

Dat vieren we met deze speciale APF-nieuwsbrief, op papier. Normaal ontvang je onze nieuwsbrief via e-mail. Maar voor deze gelegenheid maken we een uitzondering. In deze nieuwsbrief lees je over het ontstaan van ons pensioenfonds, informeren we je over de verhoging van de pensioenen en spreken we met deelnemers en (oud-) bestuurders. Ook vertellen we over ons nieuwe pensioenreglement en gaan we in op de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel.

We wensen je veel leesplezier!

Han Jalink (voorzitter), Gerrit Willem Gramser, Bart Kaster, Dick Luijckx, Aldert Boonen, Donald Schut
Het bestuur van Pensioenfonds APF

Wie ontvangt deze verhoging?

De verhoging is voor alle deelnemers en geldt voor zowel de ingegane- als de nog niet ingegane pensioenen. Als je al met pensioen bent, krijg je in augustus een hogere uitkering. En ben je nog niet met pensioen, dan stijgt het pensioen waar je aanspraak op kunt maken. Dus krijg je later meer pensioen.

De hoogte van de indexatie is gelijk aan de prijsinflatie vorig jaar

De verhoging van de pensioenen gaat volgens de regels van het pensioenreglement. Die bepalen dat de consumentenprijsindex (CPI) in de periode september 2020 – 2021 aangeeft hoe hoog de indexatie van APF in 2022 maximaal mag zijn. De CPI bedroeg over die periode 2,7%. Daarna is de inflatie gestegen. De indexatie die we nu alsnog toekennen, is mede mogelijk door de ruimere mogelijkheden die Minister Schouten bij Algemene Maatregel van Bestuur sinds kort biedt.

Verhoging van de pensioenen op 1 januari 2023 niet gegarandeerd

Naar verwachting zal de CPI over september 2021 – 2022 hoger zijn. Toch wil dat niet zeggen dat de pensioenen volgend jaar weer stijgen. Ieder jaar opnieuw beoordeelt het bestuur van Pensioenfonds APF of indexatie mogelijk is of niet. Indexaties zijn niet gegarandeerd, maar voorwaardelijk en afhankelijk van onze financiële positie en vooruitzichten op dat moment. Over het verlenen van verhogingen in de toekomst kunnen wij dus geen enkele belofte doen.



Meer weten over indexatie?

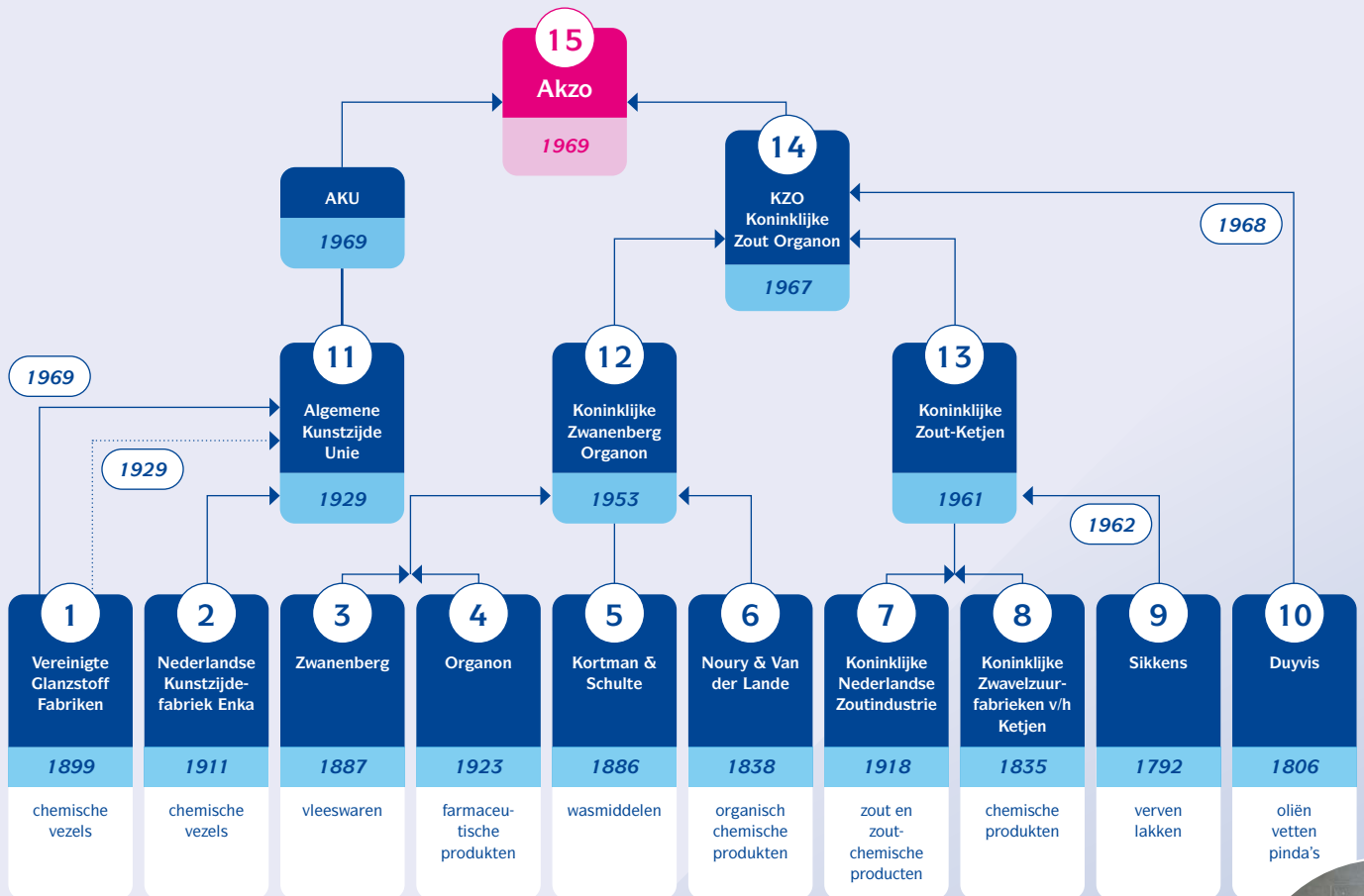
Scan de QR code op deze pagina.

Of ga naar www.pensioenfondsapf.nl

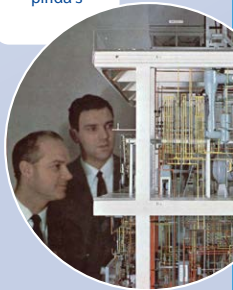




De organisaties waaruit Akzo in 1969 ontstaan is

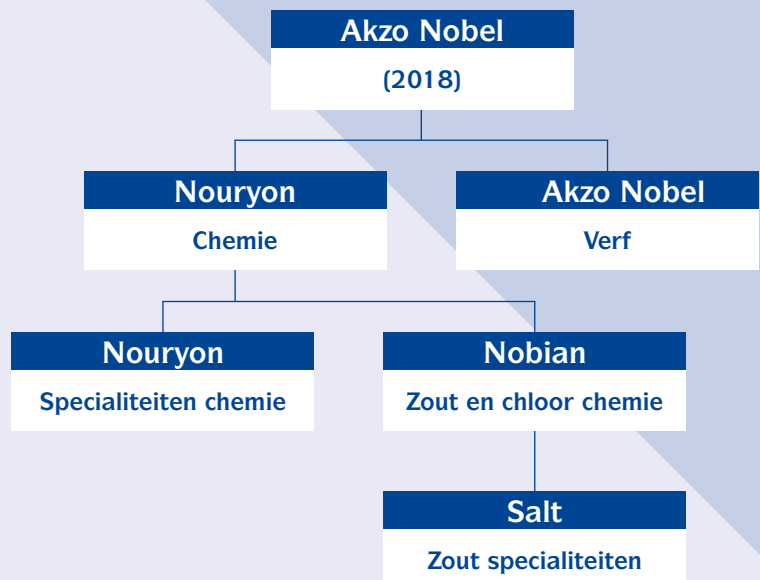


Bron: "Een nieuwe identiteit voor Akzo"



De bij Pensioenfonds APF aangesloten bedrijven

- **Januari 2018:** Splitsing van Akzo Nobel in Coatings bedrijf en Specialty Chemicals bedrijf
- **Oktober 2018:** Verkoop Specialty Chemicals aan Carlyle (private equity) - nieuwe naam Nouryon
- **2021:** Nobian Industrial Chemicals activiteiten (zout en chloor chemie) afgesplitst van Nouryon
- **2021:** Salt Specialties afgesplitst van Nobian en verkocht aan Salins



Pensioenfonds APF opgericht in een roerig jaar

1972. Een voor Akzo roerig jaar. De werknemers van ENKA-Breda, onderdeel van Akzo bezetten op 18 september de fabriek. Om de onderneming weer winstgevend te maken, had de directie besloten deze fabriek te sluiten en alle 1.700 werknemers te ontslaan. Daar kwam het personeel tegen in het verzet. Een bedrijfsbezetting van deze omvang had Nederland nog nooit meegemaakt. Het haalde de wereldpers. En hoewel ENKA 10 jaar later alsnog de poorten in Breda moest sluiten, ging dat toen zonder gedwongen ontslagen. De basis van goed overleg tussen werkgever en vakbonden was gelegd.

Akzo zelf is in 1969 ontstaan. Hoewel dit al 53 jaar geleden is, is Akzo nog maar een jong bedrijf als we terugkijken op de ondernemingen die opgegaan zijn in of onderdeel van Akzo zijn geweest. Eén daarvan is Sikkens verven en lakken, opgericht in 1792. En het eerder genoemde ENKA dateert uit 1911. Andere bekende namen zijn Noury en van der Lande, Duyvis, Ketjen, Organon, Ceta Bever en Boldoot, van de beroemde Eau de Cologne. Tientallen bedrijven zijn onderdeel van Akzo geweest en al die bedrijven hadden een eigen pensioenregeling. Je kunt je voorstellen dat er in de loop van de tijd een wirwar aan regelingen was ontstaan. De oudste pensioenregeling dateert uit 1930. Na de Tweede Wereldoorlog kwam er een dozijn pensioenregelingen bij.

Met de oprichting van pensioenfonds APF in 1972 zijn al die pensioenregelingen ondergebracht in één pensioenfonds. De oorspronkelijke pensioenregelingen van alle bedrijven die aangesloten zijn geweest, liggen diep opgeborgen in de kluis van APF.

Was de geschiedenis van Akzo soms roerig, Pensioenfonds APF was een baken van rust. De pensioenen van alle aangesloten deelnemers zijn de afgelopen 50 jaar in goede handen geweest. We zetten ons iedere dag met veel enthousiasme in om het vertrouwen dat onze deelnemers in ons stellen waar te maken. Hierbij helpt dat de samenwerking met de vier bij ons aangesloten ondernemingen prima is.

De komende jaren gaat er het nodige veranderen. Er komt een nieuw pensioenstelsel. Dat is spannend en klinkt ingrijpend, maar er blijf ook veel hetzelfde. Over het waarom en wat van de veranderingen, kun je elders in deze nieuwsbrief meer lezen. Werkgevers en vakbonden zijn hierover met elkaar in overleg. Dat overleg verloopt goed. Samen met Pensioenfonds APF worden de veranderingen de komende twee jaar uitgewerkt en ingevoerd.

Op naar de volgende 50 jaar!

“Hartstikke fijn om met pensioen te zijn”

Ineke Emaus (69) ging bijna vier jaar geleden met pensioen. Na haar studie Analytische Chemie ging ze bij Akzo op het researchlaboratorium werken eerst in Hengelo, daarna in Arnhem en Deventer. In totaal heeft ze er 48 jaar gewerkt. “Ik heb het prima naar mijn zin gehad, maar ik vind het ook hartstikke fijn om met pensioen te zijn.”

Enige vrouw in het clubje

Ineke had een groot netwerk aan contacten bij Akzo. “Dat ben je heel snel kwijt. Wel heb ik nu nog een eetclubje met vier andere Akzo-collega’s die ook in die tijd met pensioen gingen. Eens per kwartaal zien we elkaar.” Ineke is de enige vrouw in het clubje. “Heel lang was het laboratoriumwerk een mannenwereld.

Ineke Emaus (69)

Zeker vroeger had je dat met bètavakken. Pas op het laatst kwamen er ook wel vrouwen bij.”

“Pensioen bij Akzo goed geregeld”

Over haar pensioen heeft ze zich nooit zorgen gemaakt. “Ik ben een slecht voorbeeld voor jonge mensen. Ik ben namelijk pas heel laat gaan kijken hoeveel geld ik eigenlijk kreeg als ik met pensioen zou gaan. Ik deed dat pas een paar maanden voordat ik stopte met werken. Dat komt ook omdat je er bij Akzo gewoon op kon vertrouwen dat het wel goed zat. Je kreeg ook vaak updates en zo. Vlak voordat ik wegging, kreeg ik een duidelijk overzicht van zaken waar ik aan moest denken bij mijn pensioen. Dat is echt heel goed geregeld. Nog steeds trouwens.”



Een nieuw pensioenstelsel, wat betekent dat voor jou . ?

Waarom is verandering nodig?

De pensioenregels in de wet gaan veranderen. In principe verandert hierdoor voor iedereen in Nederland de bestaande pensioenregeling. Ook de pensioenregeling van Pensioenfonds APF; voor alle deelnemers, inclusief de gepensioneerden. Werkgevers, vakorganisaties en Pensioenfonds APF zijn met elkaar in overleg over hoe jouw nieuwe pensioenregeling er uit gaat zien.

De nieuwe pensioenregels passen beter bij onze huidige maatschappij en arbeidsmarkt. Want er is door de jaren heen veel veranderd. We werken bijvoorbeeld meestal niet meer ons hele leven voor dezelfde werkgever. We worden steeds ouder en ontvangen langer pensioen.

Nieuwe pensioenregels vanaf 2025

Je nieuwe pensioenregeling gaat waarschijnlijk in op 1 januari 2025. Alle bestaande pensioenaanspraken gaan over naar de nieuwe pensioenregeling. Dat noemen we "invaren". De planning is ambitieus, maar wel ons streven. We kunnen je nog niet vertellen wat de nieuwe pensioenregeling voor jou persoonlijk betekent. Dat komt later. Bij het invaren naar de nieuwe pensioenregeling is het uitgangspunt dat alle middelen van Pensioenfonds APF op een evenwichtige wijze worden verdeeld. De doelstelling is dat niemand die al pensioen ontvangt er op achteruit gaat. Ruim voor het invaarmoment van 1 januari 2025, zullen we hier meer informatie en uitleg over geven. Inmiddels hebben werkgevers en vakorganisaties en hun leden een voorlopige keuze uit twee nieuwe soorten pensioenregelingen gemaakt. Gezamenlijk is voor de flexibele premiereregeling gekozen. Op pensioenfondsapf.nl/pensioenstelsel lees je er meer over.

Pensioenfonds APF na bijna 15 jaar volgens de wettelijke regels weer 'financieel gezond'

Tijdens de financiële crisis van 2008 gingen de beurzen wereldwijd krachtig onderuit. De dekkingsgraad van Pensioenfonds APF duikelde mee. De buffers die er waren bleken hard nodig om het hoofd boven water te houden. Er was een herstelplan nodig om er financieel weer bovenop te komen. Daar was bijna 15 jaar voor nodig. De buffers zijn inmiddels weer aangevuld.

Sinds 30 juni 2022 is de beleidsdekkingsgraad van Pensioenfonds APF weer boven het wettelijk vereiste niveau gekomen. We mogen nu weer zonder herstelplan verder. Wij zijn daar heel blij mee en hopen dat deze situatie van toepassing zal blijven totdat het nieuwe pensioenstelsel is ingevoerd.

Dit blijft hetzelfde

Veel blijft hetzelfde. In de nieuwe flexibele premiereregeling van Pensioenfonds APF blijven de sterke punten van ons huidige pensioenstelsel behouden.

We hebben die voor je op een rijtje gezet:

- Naast pensioen krijg je ook AOW, een uitkering van de overheid
- Het blijft mogelijk om verschillende keuzes te maken, zoals eerder stoppen met werken
- Alle premies worden belegd, want dat levert meer op dan sparen
- Ga je met pensioen? Dan krijg je nog steeds pensioen zolang je leeft
- Samen met je werkgever betaal je voor je pensioen
- Mocht je overlijden dan is er een levenslang pensioen voor je nabestaanden verzekerd
- De kosten en risico's worden gedeeld.

Het komende jaar werken werkgevers en vakorganisaties samen met Pensioenfonds APF aan het ontwerp van de nieuwe pensioenregeling. We houden je regelmatig op de hoogte van de voortgang. Volg vooral ook onze website. In de loop van 2024 kunnen we vertellen wat de nieuwe pensioenregeling voor jou persoonlijk betekent.



50 Jaar, 50 deelnemers in het zonnetje

Pensioenfonds APF heeft eind juli het risicovoorkeuronderzoek afgesloten. Het aantal reacties was ruim 10% van alle deelnemers. We bedanken iedereen die aan het onderzoek heeft meegedaan heel hartelijk voor zijn of haar bijdrage. De uitkomsten van het onderzoek zijn belangrijk om in overleg met de werkgevers en vakbonden de flexibele premiereregeling zorgvuldig vorm te geven.

Vanwege onze 50^e verjaardag zet Pensioenfonds APF 50 deelnemers die aan het risicovoorkeuronderzoek hebben meegedaan in het zonnetje. Onder die deelnemers die hun e-mailadres hebben doorgegeven verdelen we 50 VVV cadeaubonnen van € 50. Als je tot de gelukkigen behoort: **van harte gefeliciteerd!** De VVV cadeaubon ontvang je in de loop van augustus.

Interview Roy

“Ik kan nu nog bijsturen, straks niet meer”

Roy Witlox (49) is accountmanager bij Akzo Nobel voor de doe-het-zelf branche.

Samen met 7 collega's bedient hij verf en speciaalzaken. Dat is een breed assortiment winkels en bouwmarkten voor verven en lakken. Bijvoorbeeld Hubo, Gamma en Praxis. Roy's regio strekt zich uit over een deel van Noord-Brabant, Gelderland en een stuk Zuid-Holland; het Rivierengebied. Gedurende drie dagen is hij 'buiten': onderweg naar of bij zijn klanten. Twee dagen in de week werkt hij vanuit huis.

Toekomstspaarrekening: een potje voor later

“Dat je mij vraagt om iets over pensioen te zeggen! Daar ben helemaal niet mee bezig man! Hoewel, toen je me gisteren belde voor deze afspraak, bedacht ik me dat mijn vrouw en ik allebei een ‘Rabo ToekomstSpaarrekening’ hebben. Dat was ik even vergeten. Daar hebben we een tijd geleden geld op gezet dat we voorlopig niet nodig hebben. Dat is een potje voor later. Eerder mogen we er ook niet aankomen. En als ik 65 ben, is onze hypotheek nagenoeg afgelost. Daarmee sparen we onbewust ook voor later. Dan zijn onze woonlasten lager.”

Niet jaloers op de burens

“Natuurlijk werk ik voor het geld, maar dat is voor mij niet het belangrijkste. Ik werk vooral omdat ik mijn werk leuk vind. Gelukkig zijn mijn vrouw en ik helemaal niet materialistisch ingesteld. De Tesla van de buurman maakt mij niet jaloers en de Amerikareis van de overburen hoeft ik niet na te doen. Dus hoeveel geld voor later heb je eigenlijk nodig? Uiteraard wil ik wel leuk kunnen leven. Als mijn vrouw en ik de stad in gaan, pakken we wel een terrasje. Daar wil ik niet op hoeven te bezuinigen.”



Ik leef nu, toch trigger je me met 'later'

“Mijn pensioen bij Pensioenfonds APF is in goede handen. Daar vertrouw ik op. Onlangs konden we kiezen voor een nieuwe pensioenregeling. Een flexibele regeling. Dat weet ik omdat ik vakbonds lid ben en ik uitgenodigd werd om hierover te stemmen tijdens een bijeenkomst. Ben ik niet naar toe gegaan. Het was net te ver rijden. Er was ook een Teams bijeenkomst, die was even aan mijn aandacht ontschoten. Eigenlijk stom van me, want het gaat om mijn eigen inkomen voor later. Het toont wel aan dat ik op dit moment meer bezig ben met het nu, dan met later. Ik leef nu. Maar je triggert me wel. Ik heb nog nooit naar Mijn Pensioen op de website gekeken. Moet ik toch eens gaan doen. Nu kan ik, mocht dat nodig zijn, een beetje bijsturen, straks niet meer.”





Voormalig bestuurslid Henk Brouwer (78)

“In mijn begintijd hadden we geld over”

“Hoeveel pensioen deelnemers straks krijgen is nu niet meer met zekerheid te zeggen. Nog maar kort geleden was de gouden regel ‘70% van je laatst verdiende loon’. Alles was veel zekerder. De werkgever stortte zo nodig geld bij. Die tijd is voor altijd voorbij”, zegt Henk Brouwer (78) die vanaf 2007 12 jaar in het bestuur van Pensioenfonds APF zat. Henk stopte in 2019 als bestuurder (vice voorzitter). In zijn tijd was alles anders. “Pensioenfonds hadden veel meer vrijheid. Het toezicht was beperkt. Bestuurders moeten nu

bijvoorbeeld aan veel hogere eisen voldoen. Ook hadden we toen een luxe-probleem. Het was standaard om elk jaar de pensioenen te verhogen. We hadden zelfs zoveel geld over dat we de pensioenen extra wilden verhogen. Maar toen brak de financiële crisis uit en veranderde in één klap alles. Sinds die crisis moeten pensioenfonds veel reserves en buffers aanhouden. Begrijpelijk, maar buffers kosten geld en dat gaat niet naar pensioenen. In het nieuwe pensioenstelsel hoeft dat niet meer.”

Gelukkig

Henk is inmiddels zelf 16 jaar met pensioen. Hij is er gelukkig mee. “In het begin was het wennen. Ik had met veel plezier gewerkt. Ik had moeite om me los te maken van mijn baan en mijn collega’s. Maar nou moet ik er niet meer aan denken om zoveel verplichtingen te hebben.

Heerlijk de vrijheid die ik nu heb.”



Voorzitter bestuur Han Jalink

“Pensioenfonds is heel stabiel gebleken”

“We staan op een kantelpunt. Dat zie je al aan het extra pensioen dat we dit jaar voor het eerst kunnen toekennen sinds hele lange tijd. Dat is mooi. En ik denk ook dat het nieuwe pensioenstelsel -zeker op de lange termijn- goed zal uitpakken voor deelnemers en gepensioneerden.” Dat zeg Han Jalink, voorzitter van het bestuur van APF.

Op 1 januari 2025 wil Pensioenfonds APF overstappen naar het nieuwe pensioenstelsel.

“Dat zal best even wennen zijn voor iedereen. Deelnemers krijgen straks

een eigen pensioenpot. Daarmee krijgen ze veel beter zicht op hun eigen pensioengeld. Ook komen ze meer zelf aan het stuur.

Bijvoorbeeld bij beleggen. Je kan zelf kiezen of je meer of minder risico wilt lopen. Deze nieuwe opzet past veel beter bij de huidige tijd, waarin iedereen vooral zelf veel meer verantwoordelijkheid neemt voor zijn of haar eigen leven. Tot nu toe nemen wij heel veel uit handen van onze deelnemers. Straks kunnen zij veel meer zelf kiezen.”

Constant en stabiel

Han wijst er op dat AkzoNobel geweldig is veranderd de afgelopen decennia. “Geografisch gezien, fusies, ontslagen. Maar in al die turbulentie is het pensioenfonds een hele stabiele constante factor gebleken. Nog steeds staan we er gezond voor en nog steeds kunnen we ieders pensioen betalen.

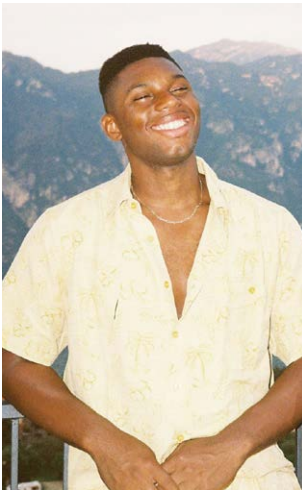
Iedereen kan hier op rekenen.”

Geef je privé-e-mailadres door en mis niets

Geef je privé-e-mailadres door. Je mist dan geen informatie over je pensioen, ook niet als je uit dienst bent of gaat. Belangrijk, want we stoppen met schriftelijke post.

Hoe geef je je privé-e-mailadres door?

Dit doe je via www.pensioenfondsapf.nl > Mijn Pensioen, in slechts enkele stappen.



“Grip op mijn inkomen voor later”

Georgios begon op zijn 20^e als stagiair bij Akzo Nobel. Inmiddels is hij 24 en werkt hij als proces operator voor Nouryon in de Botlek. Op zijn derde kwam hij naar Nederland en ging in Almere naar de lagere school. Later verhuisde hij naar Rotterdam en volgde zijn vervolgopleiding op het Scheepvaart en Transportcollege in Brielle.

Ik help mijn moeder, daarom ben ik toch met later bezig

“Het is leuk werk bij Nouryon. Ik krijg veel kansen en ben heel leergierig. Natuurlijk ben ik nog niet zoveel met later bezig”, zegt hij. Maar op mijn vraag of hij iets over zijn eigen pensioenregeling weet, krijg ik een antwoord dat ik niet had verwacht: “Het Nederlandse pensioenstelsel kent drie pijlers. De AOW, pensioen via je werk en als derde eigen vermogen, klopt toch?” Ja, dat klopt. “Ik weet dit, omdat ik vaak naar podcasts luister die over geldzaken gaan. Ik ben daarin geïnteresseerd, omdat ik mijn moeder help. Toen zij 40 was, zijn we vanuit Suriname naar Nederland gekomen. Dat was een kans om het beter te krijgen. Inmiddels komt haar pensioen in zicht en kijken we samen naar haar mogelijkheden voor een goed inkomen voor dan.”

Grip op mijn inkomen voor later

“Ik heb ook al een paar keer naar Mijn Pensioen op de website gekeken. Aangezien ik nog niet zo lang werk, is daar nog niet zo heel veel te zien. Ik vind het overigens belangrijk om niet afhankelijk te zijn en wil daarom ook zelf voor mijn inkomen voor ‘later’ zorgen.

Op dit moment kan ik dat, want ik spaar. Ik woon nog thuis en ondanks dat ik mijn moeder help, blijft er iedere maand voldoende geld over. Voordeel van zelf sparen voor later is dat ik minder afhankelijk ben van het pensioenfonds. Ik wil namelijk zelf grip hebben op mijn inkomen.”

Individueel, dat spreekt mij wel aan

“Oudere collega’s printen vaak de mails uit die zij van de vakbond krijgen en leggen die op tafels. Zo hoor ik ook nog wel eens wat over de nieuwe pensioenregels die er gaan komen. Zij zijn vaak vakbondslid, ik niet. Zou ik eigenlijk wel moeten worden, maar het is best een geregeld lidmaatschap. Ik weet dat het een slap excuus is, voor een goede cao moet je gewoon lid worden. In een van de podcasts hoorde ik dat pensioenen individueel worden. Dat spreekt me wel aan. En dat pensioenen gaan meebewegen met de economie. Meer weet ik er nog niet van, maar dat komt nog wel, ik heb nog wel wat jaren te gaan”, zegt hij met een brede glimlach.



Download het nieuwe
pensioenreglement via QR code of
www.pensioenfondsapf.nl/downloads



Nieuwe jas voor het pensioenreglement

Bijna 2 jaar hebben we in samenwerking met Achmea Pensioen Services gewerkt aan een toegankelijk, gestructureerd en beter leesbaar pensioenreglement. Uiteraard zonder de inhoud van de pensioenafspraken te wijzigen. Het reglement is nu klaar. Zie dit veel leesbaarder reglement als een cadeau van je pensioenfonds ter gelegenheid van ons 50-jarig jubileum.

VGAN

Ga je op korte of iets langere termijn met pensioen en ontvang je dan een uitkering van Pensioenfonds APF? Dan attenderen we je op het bestaan van de Vereniging van Gepensioneerden van AkzoNobel (VGAN). VGAN is opgericht in 2004 en telde medio 2022 ongeveer 2.600 leden.

In de brochure geeft VGAN informatie over haar activiteiten. Je kunt natuurlijk ook een kijkje nemen op VGAN.nl. Daarop vind je meer informatie over wat VGAN voor jou kan betekenen. Ook lees je hoe je je als lid kunt aanmelden. Het lidmaatschap van VGAN kost € 15,- per jaar (2022).

U kunt contact opnemen met de VGAN
Via e-mail of telefonisch via 06 19 72 88 01.



Lees de brochure
over VGAN ↗

Colofon

Meer informatie?

Pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde. Wil je meer informatie over je pensioen? Kijk dan op www.pensioenfondsapf.nl. Hier vind je bovendien brochures, jaarverslagen en de verklaring beleggingsbeginselen.

Heb je vragen over je pensioen of over je pensioenuitkering?

Afdeling Pensioenservices

T (013) 462 33 12
E apf.pensioenservices@achmea.nl
I www.pensioenfondsapf.nl

Het postadres is:
Pensioenfonds APF
Postbus 90170
5000 LM TILBURG

Je kunt aan deze nieuwsbrief geen rechten ontlenen. De inhoud van de pensioenregeling staat precies omschreven in het pensioenreglement. Rechten kun je alleen daaraan ontlenen.